

ZDUŃSKA WOLA, 20-05-2022 r.

ZASADY RÓWNOŚCI SZANS KOBIECI I MĘŻCZYŹN ORAZ NIEDYSKRYMINACJI, W TYM DOSTĘPNOŚCI DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

KULTOWY BROWAR STAROPOLSKI realizuje w zakładzie pracy zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Działania podejmowane przez KULTOWY BROWAR STAROPOLSKI mają na celu zniesienie barier, które mogą ograniczać, zwłaszcza kobietom, osobom 50+, osobom niepełnosprawnym, osobom uczącym się, możliwość uzyskania zatrudnienia w firmie.

KULTOWY BROWAR STAROPOLSKI w szczególności kieruje się następującymi zasadami:

- 1) Pracodawca godzi się z tym, że pracownicy mogą wybrać taki styl pracy lub ścieżkę kariery, która najbardziej odpowiada ich własnej, najlepiej pojętej równowadze życia zawodowego i osobistego.
- 2) Podczas rozmów z przełożonym preferowana jest otwarta komunikacja dotycząca potrzeb i planów pracownicy/pracownika, w tym nie tylko zawodowych. Dzięki takiemu podejściu możliwe jest uwzględnienie w planie rozwoju oczekiwań pracownicy/pracownika i firmy.
- 3) Na wniosek pracownicy/pracownika pracodawca zobowiązuje się do uelastycznienia jej/jego formy zatrudnienia w szczególności poprzez:
 - elastyczny czas pracy,
 - niepełny wymiar czasu pracy,

- ruchomy czas pracy,
 - równoważny czas pracy.
- 4) Pracodawca umożliwia skorzystanie z przerwy w karierze w celu:
- podjęcia studiów,
 - opieki nad osobami zależnymi,
 - odbycia podróży, itp.
- 5) Pracownica/pracownik składająca/cy podanie o urlop macierzyński/ tacierzyński lub wychowawczy, powinna/powinien określić, czy i kiedy planuje powrót do pracy. Będzie ona/on informowana/ny o podpisywaniu z osobą „trzecią” imiennej umowy na zastępstwo z pracownikiem tymczasowym.
- 6) Pracodawca umożliwia pracownikom/kom deklarującym chęć powrotu do pracy udział w najważniejszych szkoleniach.
- 7) Pracodawca zapewnia osobom nowo zatrudnianym szkolenia podnoszące kwalifikacje.
- 8) Przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych każdorazowo przeprowadzona jest analiza ich sytuacji pozwalająca na odpowiednie dobranie stanowisk pracy do konkretnej niepełnosprawności.